



PROJET D'ASSOCIATION 2025-2030

MFR Le Clos des Baz

Présentation de la M.F.R.



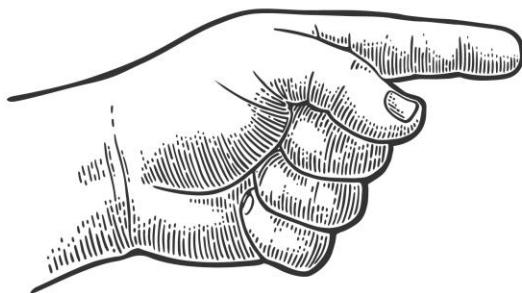
La M.F.R. du Clos des Baz a été créée en 1963.

Elle accueille des apprentis ou des stagiaires de la formation continue dans 3 pôles métiers :

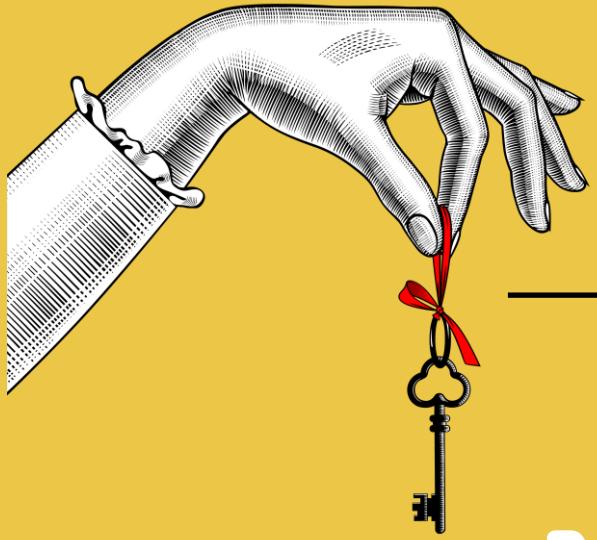
- La menuiserie
- L'électricité
- La mécanique automobile

Elle propose des diplômes de niveau 3 et 4 (C.A.P., B.P., Bac Pro et C.Q.P.)

Notre vocation



Accompagner les apprenants à
devenir les adultes de demain,
responsables et engagés.



NOS VALEURS

La réussite



Nous accompagnons chaque jeune pour qu'il trouve sa voie.

La réussite ne se limite pas à l'obtention d'un diplôme ; c'est également l'épanouissement personnel et professionnel.

Elle englobe également l'estime de soi, la confiance en soi et la capacité à trouver sa place dans la société.

Nous accompagnons chaque jeune pour qu'il découvre ses talents et atteigne ses objectifs, en valorisant ses compétences et ses réussites.

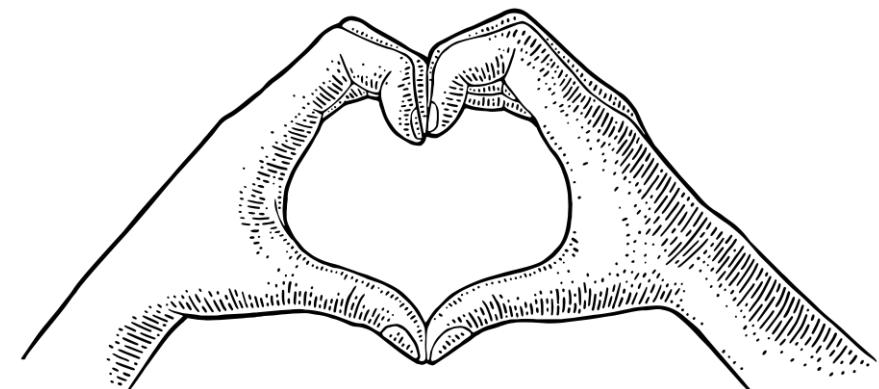


Le vivre ensemble



À la M.F.R., nous cultivons un climat de respect et de solidarité. Nous croyons en la richesse des échanges et du respect mutuel.

Le vivre ensemble, c'est apprendre à coopérer, à écouter et à s'enrichir des différences. Cette valeur favorise la tolérance et la convivialité, indispensables pour grandir ensemble dans un cadre éducatif et citoyen.

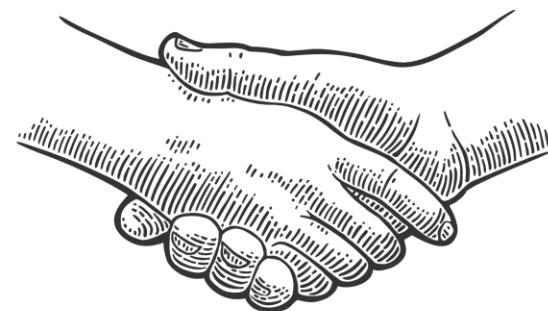


L'engagement

L'engagement signifie s'impliquer activement dans son parcours, dans la vie collective et dans les projets de la M.F.R.

C'est aussi prendre des responsabilités, contribuer à la dynamique de groupe et agir en citoyen responsable.

Par cet engagement, chaque jeune devient acteur de son avenir et participe à la construction d'une communauté solidaire.



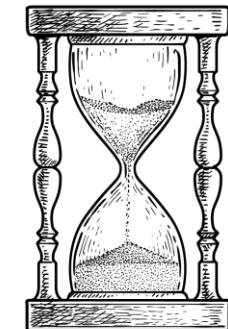
La persévérance

À la M.F.R., nous croyons que la réussite se construit pas à pas, grâce à l'effort et à la constance.

La persévérance, c'est savoir rester motivé face aux difficultés, apprendre de ses erreurs et continuer à avancer sans jamais baisser les bras.

Elle s'accompagne de la valeur travail : s'investir pleinement, donner le meilleur de soi-même et comprendre que chaque effort compte.

Ensemble, ces deux valeurs forment le socle d'un parcours solide, où chaque jeune apprend que le succès n'est pas immédiat, mais le fruit d'un engagement durable et d'un travail régulier.





NOS AXES STRATEGIQUES

Dynamiser la vie associative



- Recruter de nouveaux administrateurs afin d'alimenter le conseil d'Administration avec de nouveaux profils.
- Communiquer lors des portes ouvertes sur la vie associative et le rôle du Conseil d'Administration afin d'expliquer à chacun le fonctionnement de l'association et le rôle de chaque partie prenante.



Former les jeunes grâce à la pédagogie de l'alternance



- Organiser la cohérence des enseignements M.F.R. / Entreprise via les plans de formation et la communication des attendus pour chaque diplôme afin d'accompagner les entreprises dans leur rôle pédagogique.
- Renforcer la communication avec les entreprises en les impliquant dans les évaluations et en organisant des rencontres afin d'intensifier la relation M.F.R. / Entreprise.



Engagement R.S.O. n°5 :
Accompagner chaque personne
dans le cadre du projet
d'éducation et de formation



Engagement R.S.O. n°6 :
Viser le développement local et
l'intérêt général

S'ancrer sur le territoire



- Promouvoir l'établissement via les réseaux sociaux, via les salons et en rencontrant les différents partenaires de l'éducation et de l'orientation afin d'accroître notre notoriété.
- Renforcer le lien avec la commune afin d'accentuer notre ancrage territorial
- Valoriser notre savoir-faire en participant à des concours afin de mettre en avant les compétences des jeunes.

Engagement R.S.O. n°5 :
**Accompagner chaque personne
dans le cadre du projet
d'éducation et de formation**

Engagement R.S.O. n°6 :
**Viser le développement local et
l'intérêt général**

Favoriser le vivre ensemble, la cohésion, la convivialité



- Maintenir la participation des jeunes aux services afin de les rendre acteur et ainsi favoriser le respect de leur lieu de vie
- Organiser des voyages d'étude, des sorties de cohésion afin de développer l'ouverture aux autres et de favoriser la cohésion de groupe
- Proposer des temps conviviaux lors des différents évènements pour favoriser l'échange avec les partenaires
- Maintenir des effectifs réduits dans une structure à taille humaine afin de favoriser l'inclusion et prendre en compte chaque apprenant dans son individualité.
- Optimiser la place dans les ateliers afin de rendre les locaux plus accueillants et plus adaptés.
- Favoriser la cohésion d'équipe afin de maintenir la stabilité des personnels en proposant des moments conviviaux, des temps de formation.



Engagement R.S.O. n°2 :
Développer des relations et
conditions de travail
responsables



Engagement R.S.O. n°5 :
Accompagner chaque personne
dans le cadre du projet
d'éducation et de formation